



BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

Kính thưa: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ

- Thực hiện nghị quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty năm 2018, trong năm qua dưới sự lãnh đạo của Ban Giám đốc cùng tập thể các cán bộ công nhân viên lao động đã không ngừng khắc phục khó khăn, thách thức trong sản xuất kinh doanh để tổ chức lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ban, bộ phận trong công ty thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ mà nghị quyết tại đại hội đồng cổ đông Công ty đã đề ra trong năm 2018.

- Hôm nay, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2019, thay mặt Ban giám đốc Công ty, tôi xin báo cáo quý vị về kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ SXKD năm 2019 để đại hội xem xét, thảo luận và quyết định.

I- Tình hình chung:

1- Thuận lợi

- Luôn được sự quan tâm và chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của ban lãnh đạo Công ty, hội đồng quản trị và sự ủng hộ nhiệt tình của các đối tác khách hàng thân thiết để thực hiện nhiệm vụ kế hoạch sản xuất kinh doanh.

- Có sự thống nhất và nhất quán cao trong lãnh đạo và đội ngũ Cán bộ, công nhân lao động trong việc tổ chức triển khai nhiệm vụ đề ra.

- Đội ngũ cán bộ CNV và người lao động có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, nội bộ kỷ cương, đoàn kết.

2- Khó khăn

- Giá nguyên liệu đồng năm 2018 diễn biến phức tạp làm ảnh hưởng tiêu cực cho hoạt động SXKD của công ty.

- Sự cạnh tranh rất gay gắt của các công ty cùng ngành trên thị trường dây và cáp điện.

- Nhiều máy móc của công ty đầu tư đã lâu cần nâng cấp sửa chữa dẫn đến tăng chi phí sản xuất.

II- Kết quả đạt được trong năm 2018

1. Chỉ tiêu tài chính:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2018	Thực hiện 2018	So sánh % thực hiện với kế hoạch năm 2018
1	Tổng doanh thu	Tỷ.đ	1.000	1.168	117%
2	LN trước thuế	Tỷ.đ	10	11,01	110%
3	Nộp Ngân sách nhà nước	Tỷ.đ	2	2,26	113%
4	LN sau thuế	Tỷ.đ	8	8,75	109%

2. Những kết quả đạt được trong lĩnh vực quản lý:

2.1 Công tác đầu tư trong năm 2018:

- Trong năm 2018, Ban giám đốc công ty chủ trương kiện toàn lại sản xuất, hoàn thiện các dự án đầu tư còn dở dang từ các năm trước, cơ cấu lại bộ máy sản xuất và tập trung về đầu tư phục vụ phát triển thị trường. Vì vậy, trong năm 2018 tổng đầu tư của công ty như sau:

- Phục vụ cơ sở hạ tầng nhà máy- Nhà cửa vật kiến trúc: 1.113.385.982 đồng

+ Trạm biến áp số 2-1500 kVA-35(22)/0.4KV (giai đoạn 2)	: 613.104.545 đồng
+ Bể chứa nước, máng thoát nước thải và nước mưa nhà ăn	: 36.155.000 đồng
+ Cải tạo nhà để xe NM	: 41.277.710 đồng
+ Nhà kho NM để dây và cáp điện	: 295.136.363 đồng
+ Mái nhà phụ trợ phòng kỹ thuật	: 44.076.000 đồng
+ Nâng cấp trạm biến áp số 1- 1500 KVA	: 83.636.364 đồng

- Máy móc thiết bị phục vụ sản xuất: 1.371.548.014 đồng

+ Máng rót đồng chữ U, gạch chịu lửa cho lò đúc đồng SLZ 08 TQ:	539.667.014 đồng
+ Máy bọc nhựa	: 50.000.000 đồng
+ Giàn xà KR800 (dùng cho máy bọc TIA 1)	: 484.410.000 đồng
+ Máy sấy khí FR-075 APX (máy kéo 16 lines)	: 74.430.000 đồng
+ Máy tời dây (dùng cho máy 14 lines + cabelle)	: 126.681.000 đồng
+ Máy thổi khí model SAL 800-G2	: 96.360.000 đồng

- Phương tiện vận tải: 4.515.854.546 đồng

+ Xe nâng tải trọng 6 tấn Heli	: 695.000.000 đồng
+ Xe bán tải, xe 05 chỗ phục vụ bán hàng, marketing	: 3.820.854.546 đồng

- Thiết bị phục vụ quản lý, KCS: 116.190.000 đồng

+ Thiết bị đo điện trở thấp Chauvin Arnoux C.A 6255, máy đo nhiệt độ Extech 445703:	116.190.000 đồng
---	------------------

• Tổng đầu tư trong năm 2018 là: 7.116.978.542 đồng

2.2 Công tác kế hoạch thị trường:

Để đáp ứng và hoàn thành được kế hoạch đề ra của DHĐCĐ cũng như sự chỉ đạo của HĐQT công ty trong công tác phát triển thị trường. Trong năm qua ngoài việc kiện toàn, cơ cấu lại sản xuất thì Ban giám đốc công ty đã từng bước lên kế hoạch và triển khai các phương án tiếp thị mở rộng thị trường tiêu thụ như thành lập phòng phát triển thị trường, thiết lập hệ thống nhà phân phối SP của công ty tại khắp các tỉnh thành từ Miền trung trở lại. Tổ chức các kênh quảng bá giới thiệu SP trên không gian mạng kết hợp với quảng bá, tư vấn trực tiếp, lên kế hoạch đầu năm 2019 mở showroom giới thiệu SP của công ty tại một vị trí phù hợp, nơi tập trung nhiều các cửa hàng chuyên bán các thiết bị điện cũng như dây và cáp điện.

Nâng cao năng lực của cán bộ phòng kinh doanh, áp dụng công nghệ thông tin trong khâu bán hàng nhằm tăng tính hiệu quả và thời gian phục vụ khách hàng. Đào tạo và tuyển dụng nguồn nhân lực về marketing, tư vấn và chăm sóc khách hàng.

2.3 Công tác quản lý tài chính:

Trong năm qua, Ban giám đốc Công ty luôn bám sát tình hình tài chính công ty. Kiểm soát dòng tiền và vòng quay của vốn một cách có hiệu quả, luôn đảm bảo cấp đủ vốn phục vụ SXKD, không để SXKD bị ảnh hưởng do thiếu vốn.

Xây dựng mối quan hệ giao dịch tốt và lâu bền với các tổ chức tín dụng có uy tín như BIDV, Vietinbank, Techcombank... để đảm bảo nguồn vốn với chi phí vốn thấp đáp ứng nhu cầu SXKD và đầu tư mở rộng sản xuất.

Trong công tác kế toán: Ban giám đốc luôn chỉ đạo sát sao phòng tài chính kế toán tuân thủ nghiêm túc các chính sách của Nhà nước nói chung và Bộ tài chính nói riêng về công tác kế toán. Công ty luôn nộp ngân sách đầy đủ và kịp thời không để quá hạn, các khoản thu chi rõ ràng minh bạch và đúng quy định của Nhà nước. Xây dựng đầy đủ các quy định chi tiêu, định mức vật tư... nhằm quản lý tốt chi phí SXKD của công ty.

2.4 Công tác Tổ chức hành chính, lao động tiền lương và thực hiện các chế độ chính sách với người lao động:

Trong năm 2018, Ban giám đốc Công ty đã tập trung trong việc sắp xếp và cơ cấu lại bộ máy sx cũng như các phòng ban. Điều tiết lại về nhân lực các bộ phận, phòng ban cho phù hợp hơn.

- Xây dựng hoàn thiện thang, bảng lương của doanh nghiệp theo quy định của Nhà nước cho người lao động công bằng, hợp lý, đúng quy định.
- Thực hiện công tác chăm lo đời sống tinh thần, vật chất và đảm bảo việc làm thu nhập cho CBCNV. Các ngày lễ, tết công ty đều cho CBCNV nghỉ ngơi theo đúng quy định của Nhà nước và đều có tiền thưởng kịp thời động viên tinh thần cho CBCNV.
- Đảm bảo thực hiện mọi chế độ chính sách có liên quan đến người lao động như BHXH, BHYT, BH thất nghiệp, chấm dứt hợp đồng lao động, đảm bảo khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV lao động trong công ty và các quyền lợi khác cho người lao động được thực hiện đầy đủ theo quy định của Pháp luật hiện hành.

2.5 Công tác trật tự, an toàn lao động

- Trong năm qua, Ban giám đốc Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị thực hiện nhiệm vụ công tác trật tự, an toàn xã hội trong Công ty, xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện.
- Tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho lực lượng bảo vệ, an toàn viên Công ty theo đúng kế hoạch đề ra, đảm bảo chất lượng. Xây dựng đầy đủ kế hoạch phòng chống bão lụt, kế hoạch phòng cháy, chữa cháy và thực hiện nghiêm chỉnh theo quy định của Nhà nước.
- Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, hướng dẫn thực hiện an toàn lao động đến từng CBCNV và người lao động trong công ty.

080028
CÔNG TY
Ổ PHẢI
LƯƠNG P
BIANG-T.Y

III- Những tồn tại và phương hướng khắc phục

• Những khó khăn và tồn tại

Năm 2018 là năm hết sức khó khăn đối với công ty để hoàn thành kế hoạch SXKD mà ĐHĐCĐ đã đề ra. Có nhiều nguyên nhân cả chủ quan lẫn khách quan như sau:

- Nguyên nhân khách quan:

Thị trường giá cả NVL đầu vào như đồng Cathode biến động phức tạp và khó lường, Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt giữa các doanh nghiệp cùng ngành, nạn hàng kém chất lượng, giá thấp tràn lan trên thị trường làm ảnh hưởng không nhỏ đến khả năng tiêu thụ sp của công ty....

- Nguyên nhân chủ quan:

+ Công tác khai thác, mở rộng thị trường tiêu thụ dây và cáp điện còn chậm, vùng phủ sóng SP của công ty tại các tỉnh thành còn hẹp, chưa đạt mục tiêu Công ty đề ra.

+ Công tác nhân sự còn yếu và thiếu, chưa đào tạo và tuyển dụng được các nhân lực có trình độ về marketing, quản lý và phát triển thị trường

+ Công tác báo cáo phân tích thị trường, phân tích tài chính còn chậm, chưa đáp ứng, cung cấp và tư vấn kịp thời cho Ban giám đốc cũng như HĐQT công ty để Ban giám đốc và HĐQT công ty đưa ra các quyết định, giải pháp kịp thời, phù hợp phục vụ SXKD.

+ Bộ phận sx còn yếu, chưa sắp xếp và quản lý tốt bộ máy sản xuất, vẫn còn nhiều sp sai hỏng gây lãng phí. Công tác kế hoạch sx chưa hợp lý dẫn đến việc việc cung cấp sp ra thị trường còn nhiều bất cập.

• Phương hướng khắc phục

- Nâng cao ý thức của từng CBCNV trong công ty. Cơ cấu lại các bộ phận phòng ban theo nguyên tắc phù hợp với thực tế, đáp ứng được công việc.

- Tuyển dụng và đào tạo thêm nhân lực từ cấp cao đến nhân viên trong mảng marketing, phát triển thị trường. Mở rộng hơn nữa vùng phủ sóng sản phẩm công ty tại tất cả các tỉnh thành, quận huyện trên cả nước.

- Cố gắng nâng cao khả năng quản lý sx, thắt chặt quản lý và sử dụng vật tư, hạn chế sp lỗi hỏng... để giảm chi phí sx nhằm giảm giá thành sản phẩm, nâng cao sức cạnh tranh cho SP của công ty trên thị trường dây và cáp điện.

- Hoàn thiện hệ thống quản lý kho tàng, quản lý tài chính, quản lý bán hàng... áp dụng công nghệ thông tin vào từng khâu trong quá trình sxkd nhằm nâng cao khả năng phân tích và lập báo cáo được nhanh chóng, kịp thời và chính xác giúp Ban giám đốc cũng như HĐQT công ty trong công tác quản lý, điều hành.

IV- Phương hướng, kế hoạch SXKD năm 2019

Trong năm 2019 tình hình SXKD của Công ty vẫn sẽ tiếp tục có *những khó khăn* và thử thách, giá cả vật tư, nguyên vật liệu, chính sách tỷ giá ngoại tệ tiếp tục biến động khó lường do tác động của tình hình kinh tế thế giới. Sự cạnh tranh của các công ty cùng ngành ngày càng gay gắt. Ban giám đốc Công ty xác định phương hướng, mục tiêu nhiệm vụ SXKD của Công ty trong năm 2019 đó là: Giảm đáng kể việc kinh doanh dây đồng trần các loại, tập trung phát triển và mở rộng thị trường dây và cáp điện, tiếp tục cải tổ và tái cơ cấu bộ máy sxkd, nâng cao tính quản trị trong công ty, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, thực hiện tốt mọi nghĩa vụ với Nhà nước và cổ đông.

1- Kế hoạch SXKD năm 2019:

Chỉ tiêu tài chính năm 2019:

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2019	Ghi chú
1	Tổng doanh thu	Tỷ.đ	300	
2	LN trước thuế	Tỷ.đ	5	
3	Nộp NS	Tỷ.đ	1	
4	LN sau thuế	Tỷ.đ	4	

2- Phương hướng và biện pháp triển khai trong năm 2019

2.1 Công tác Kỹ thuật, Công nghệ, Chất lượng sản phẩm:

- Sử dụng các biện pháp kỹ thuật công nghệ để giảm tiêu hao nhiên liệu và năng lượng điện, tiết kiệm vật tư giảm phế phẩm.
- Thường xuyên có giải pháp cải tiến thiết bị và công nghệ để nâng cao năng suất thiết bị, tiết kiệm chi phí sản xuất, đảm bảo chất lượng sản phẩm.
- Nghiên cứu, hoàn thiện sx các mặt hàng công ty còn thiếu nhằm cung cấp cho thị trường đầy đủ các mặt hàng như dây và cáp điện hạ thế đến dây và cáp tín hiệu, cáp âm thanh...

2.2 Công tác Tổ chức quản lý sản xuất:

- Hệ thống quản lý chất lượng cần tiếp tục được nâng cao, kiểm soát chặt chẽ theo các quy trình sản xuất cũng như tuân thủ hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001.
- Tiếp tục cải tiến công tác cung ứng vật tư và điều độ sản xuất, đảm bảo các đơn hàng được sản xuất và giao hàng đúng tiến độ.
- Quản lý tốt hàng tồn kho, triển khai và lập kế hoạch sx phù hợp với năng lực sx và thực tế thị trường.
- Rà soát lại các công đoạn sản xuất để giảm giá thành sản phẩm.

2.3 Công tác tài chính và kiểm soát chi phí, công nợ:

- Hoàn thiện đầy đủ các quy chế tài chính, quy chế chi tiêu, các định mức vật tư... để kiểm soát và quản lý tốt các chi phí sản xuất kinh doanh.
- Tranh thủ các nguồn vay có chi phí rẻ;
- Tiếp tục quan hệ chặt chẽ với các ngân hàng hiện có đồng thời tìm kiếm nguồn từ những ngân hàng khác có tiềm năng.
- Kiểm soát tốt vòng quay vốn và dòng tiền, sử dụng đòn bẩy tài chính một cách hợp lý vừa đảm bảo an về vốn, vừa cung cấp, đáp ứng đủ vốn cho sxkd.
- Bám sát và quản lý tốt công nợ của khách hàng, tìm hiểu và đánh giá đúng năng lực của từng khách hàng. Không để tình trạng nợ quá hạn cũng như phát sinh các khoản nợ không có đảm bảo.

2.4 Công tác Thị trường và bán hàng:

- Tiếp tục các biện pháp để triển khai và mở rộng thị trường. Tìm kiếm các nhà phân phối đủ năng lực và uy tín để phân phối sản phẩm của công ty.
- Đào tạo và tuyển dụng cũng như áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý bán hàng nhằm nâng cao hơn nữa chất lượng bán hàng từ khâu nghiên cứu, phát triển thị trường đến khâu dịch vụ chăm sóc khách hàng trước và sau khi bán hàng.
- Tập trung phát triển chiến lược đa dạng hóa sản phẩm và dịch vụ theo cả chiều rộng và chiều sâu.

2.5 Công tác Nhân sự hành chính:

- Tạo mọi điều kiện cho người lao động an tâm công tác, gắn bó lâu dài cùng công ty, phát huy tối đa năng lực đóng góp của mình.
- Đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, thực hiện chính sách tiết kiệm, động viên cá nhân tập thể tham gia và có nhiều sáng kiến, sáng chế đặc biệt phục vụ sản xuất kinh doanh trong công ty.
- Củng cố, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát huy sức mạnh tập thể dựa trên nền tảng tôn trọng, phát huy và công nhận năng lực của mỗi cá nhân, có tinh thần đồng đội trong một môi trường làm việc dân chủ. Tạo ra sự đồng tâm nhất trí trong việc thực hiện mục tiêu kế hoạch của Công ty.

Trên đây là một số giải pháp chung có tính chất định hướng để thực hiện kế hoạch phát triển trong tương lai của Công ty. Vì vậy bên cạnh việc thảo luận đóng góp bổ sung hoàn chỉnh các giải pháp, tùy điều kiện và tình hình cụ thể Ban Điều hành Công ty sẽ có những kế hoạch, giải pháp cụ thể trình HĐQT để thực hiện tốt nhiệm vụ mà Đại hội cổ đông giao cho.

Với sự đoàn kết, thống nhất và nỗ lực của toàn thể CBCNV, TGP tin tưởng sẽ vượt qua khó khăn, hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đã đề ra cho năm 2019.

Xin kính chúc quý vị cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành công trên mọi lĩnh vực.
Chúc đại hội thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!

BAN GIÁM ĐỐC